

## Déclaration de politique générale 2017 du Centre LGBT Paris Ile-de-France

2016 a été une année d'expansion des activités et de la reconnaissance du Centre LGBT de Paris et d'Île-de-France. Le Centre a multiplié les actions et les projets, avec un écho important de la part de nos partenaires.

C'est pourquoi il est important, notamment en raison du contexte incertain d'une année d'élection, que 2017 soit l'année de la consolidation, et cette consolidation passe par un travail sur nos ressources en interne.

Ce travail de consolidation doit passer par un accent renforcé sur le recrutement et l'intégration de nouveaux volontaires, en lien avec les dynamiques enclenchées au niveau des pôles web et culture, et avec le travail de fond enclenché auprès du pôle santé qui, nous l'espérons, devra porter ses fruits courant 2017. Nous avons commencé en 2017 à faciliter l'intégration de nouveaux volontaires au fil de l'eau, pour ne pas décourager les bonnes volontés dans le contexte général à toutes les associations d'une modification profonde des comportements bénévoles.

Mais créer une dynamique de bénévolat suppose aussi de clarifier nos fonctionnements et d'encourager les un.e.s et les autres à monter en compétences et en responsabilité: la formation sera encore une fois un élément important pour cela, avec un plan formation 2017 incluant la prise en compte des situations de handicap (formation LSF, sensibilisation aux autres handicaps). Il semble sur ce point important pour nous de prévoir que l'AG pour l'année 2017, l'AG prochaine, soit rendue accessible aux personnes sourdes par un doublage en LSF : nous allons solliciter de nos partenaires les moyens de rémunérer des services en ce sens. Parmi les formations, l'inclusivité devra être renforcée, s'agissant de l'accessibilité aux participants mais aussi s'agissant de la sensibilisation de tous et toutes les volontaires aux phénomènes de discriminations croisées. L'accent mis en 2016 sur ces mêmes problématiques a donné lieu à quelques réalisations, notamment en lien avec les événements reçus au Centre et dans le cadre du Festival des Cultures ; mais le travail nécessaire en 2017 sur la formation et l'organisation interne devrait, nous l'espérons, faire progresser nos propres pratiques de manière plus importante.

Ce travail doit aussi passer par le chantier de la communication interne et de nos schémas de décision. Notre fonctionnement très centralisé autour du bureau, que nous avons hérité de notre histoire, et centralisé dans chaque pôle autour de la figure des référents, montre ses limites lorsque pour des raisons personnelles ou autres des membres du bureau et des référents cessent leur activité au Centre. Ce fonctionnement doit être revu de manière pragmatique pour permettre plus d'initiative personnelle de la part des volontaires et plus de synergies entre pôles, afin que chacun et chacune se sente reconnu dans son expertise, encouragé dans la prise de responsabilité, et partie prenante effective des destinées du Centre. Sur cet aspect en particulier, nous n'avons pas de plan "clef en main" pour assurer cela, et nous estimons d'ailleurs que la méthode pour arriver à la consolidation que nous souhaitons doit être co-construite avec tous et toutes pour permettre l'empowerment qui doit en être le maître mot. Nous espérons que les nouvelles envies de faire qui viendront s'affirmer notamment au CA permettront de reprendre la réflexion engagée par les membres sortants, et d'aller au-delà pour trouver des solutions.

Ces grands chantiers opérationnels pour 2017 complètent les axes politiques transversaux exprimés et adoptés lors des AG précédentes : rééquilibrage des actions en direction des publics lesbien, gai, bi et trans ; développement du travail en direction des plus âgé.e.s et des plus jeunes, lutte contre les discriminations croisées et démarche d'inclusion ; accent mis sur la santé (en lien avec le positionnement du Centre en la matière) ; et développement d'actions en dehors de Paris intra-muros.