



## **Rapport moral de la présidence Exercice de mars 2009 à mars 2010**

Cette année encore, toute notre équipe, élus, volontaires et salariés, une soixantaine de personnes en tout, s'est efforcée de consolider et développer ce lieu collectif, redevenu incontournable dans le panorama associatif LGBT francilien.

L'équipe en charge s'est employée à consolider les bases, sécuriser la structure, agir avec prudence et réflexion ; elle a également innové, ouvert de nouveaux services, en particulier des cours de gym, de danse et de massage ; elle a satisfait de nouvelles attentes.

Assurer le fonctionnement et le développement d'un lieu associatif tel que le Centre LGBT de Paris n'est pas tâche aisée ; tout est affaire d'équilibre.

Le Centre, depuis qu'il a investi la rue Beaubourg, suscite quelques convoitises et alimente aussi, il faut bien le dire, quelques fantasmes. Beaucoup de malentendus naissent de l'ignorance et du manque d'informations.

A l'inverse, de belles initiatives, d'inattendus rapprochements et la générosité de beaucoup nous ont aussi enrichis.

L'entreprise est stimulante mais elle est aussi ardue, elle requiert une certaine dose d'expérience et d'expertise ; elle comporte aussi des activités de gestion, des tâches récurrentes parfois ingrates mais qu'il faut pourtant prendre à bras le corps.

La critique quant à elle est aisée, beaucoup ne s'en privent guère, à des années lumière d'imaginer le temps de travail nécessaire, la somme de contraintes à affronter, de tâches à accomplir, de dossiers à étudier, d'évolutions à anticiper, de demandes à satisfaire et de conflits à régler, jour après jour.

Si nous avons rencontré un certain succès dans l'accomplissement de nos missions, c'est notamment parce que nous avons :

- Assuré chaque jour l'ouverture du lieu et une qualité de service aux usagers et associations membres du Centre ; sachant que le Centre LGBT est un projet politique et associatif de lutte contre les discriminations et que nous ne sommes pas des prestataires de service, une administration ou une entreprise, mais bien un lieu militant avant tout.  
Sur la longueur, tenir un lieu ouvert chaque jour de la semaine, tenter de satisfaire les demandes pas toujours légitimes des centaines d'usagers du Centre comme des nombreuses associations membres qui chacune ont leurs attentes et exigences, est une véritable gageure qui requiert une organisation et une énergie sans faille, une patiente aussi, qui fait parfois défaut. A l'évidence, demeurent des manques, sont commises des erreurs et des incompréhensions ne manquent pas de se produire de temps à autres.
- Géré au mieux les ressources financières et humaines dont nous disposions.  
Une gestion rationnelle impose de s'investir très lourdement sur les dossiers de demande de subvention, sur le suivi de l'emploi des fonds, sur la recherche d'économies et sur le choix des investissements, mais également sur tous les postes de dépense et de recette du Centre au quotidien, en passant par le choix des produits d'entretien jusqu'à la chasse aux lumières laissées allumées sans raison. Cela peut faire sourire, mais il n'y a pas de petites économies, l'ignorer c'est courir tout droit vers les difficultés.

- Veillé aux différents équilibres tout à la fois politiques, associatifs, financiers, humains et matériels.  
Développer un lieu collectif tel que ce Centre associatif ne se fait pas sans l'appui de d'alliés politiques de tous bords ; de partenariats avec les autres structures de quartier, les acteurs de la vie civile, en matière sociale, culturelle aussi...  
Il est indispensable de sensibiliser et fidéliser les différents acteurs de la vie civile et associative. Nous n'avons jamais perdu cet enjeu de vue, même s'il reste beaucoup à achever et si nous n'avons pas toujours tous réussi à nous comprendre avec tous nos interlocuteurs du premier coup.
- Anticipé les évolutions et besoins futurs.  
La gestion et l'animation d'un lieu au quotidien tend à absorber les équipes dans les questions et problèmes immédiats qui sont légions, néanmoins, il est indispensable de prévoir l'avenir et les évolutions nécessaires ou imposées. Nous nous y sommes efforcés, même si l'ampleur de la tâche et des responsabilités qui nous incombent, ne nous en a pas si souvent laissé le loisir. Chacun voit midi à sa porte, l'équipe dirigeante doit conserver une vision d'ensemble et conduire l'ensemble de la structure dans une logique collective.

### **Les points majeurs de 2009 :**

**Nous avons pris nos marques dans des locaux que nous gérons pour plus de 70 associations membres tout en développant en parallèle nos propres programmes et services.**

Nous sommes satisfaits des locaux de la rue Beaubourg, plus centraux, plus vastes, plus fonctionnels.

Nous y accueillons plus de 70 associations, nous déployons nos activités et programmes pour les publics LGBT intéressés, la fréquentation du Centre augmente très significativement d'année en année : + % cette année.

Tout ceci génère beaucoup de mouvements, le planning de réservation des espaces est souvent saturé, le Centre est déjà trop petit certains jours et les demandes d'adhésion continuent d'affluer.

Nous avons réalisé les plans d'aménagement de la salle polyvalente, choisi un prestataire parmi les quatre devis fournis et avons passé commande de la première partie de l'équipement. En effet, cette salle sera équipée de coffres bancs placés le long des murs, afin à la fois de s'y asseoir et stocker du matériel, une estrade et un grand bar équipé de placards et frigos, enfin des éclairages et une décoration viendront compléter le tout. Une partie des financements nécessaires enfin tombée, tout est fin prêt pour la mise en œuvre et dans quelques mois cette salle polyvalente aura bien changé d'allure.

Nous continuons de nous professionnaliser et nos informaticiens réalisent un travail formidable, les référents du pôle accueil également, nous permettant de mettre en œuvre de nouveaux outils pour mieux gérer les demandes des publics qui fréquentent le Centre.

Tout ceci nous permet de faire face à l'afflux de visiteurs à l'accueil mais également lors des événements proposés dans le cadre de nos nombreuses et diversifiées activités politiques, culturelles ou festives. Le référent du pôle culture déploie une énergie sans pareil, expositions, spectacles en tous genres, il faut être bien difficile pour ne pas trouver matière à se cultiver ou se distraire au Centre !

## **Nous avons maintenu voire augmenté nos subventions publiques ainsi que nos ressources propres.**

Le Centre LGBT reste l'un des rares espaces LGBT à Paris capable d'apporter une réponse aux personnes qui sollicitent une aide personnalisée en matière sociale, de recherche d'emploi, juridique ou psychologique. Nos bénévoles effectuent un travail particulièrement utile et décrit dans le rapport d'activité annuelle, leurs prestations sont très appréciées des usagers.

En matière de santé également où un chargé de prévention peut recevoir à la demande, avec ou sans rendez-vous tout visiteur qui en fait la demande, et pour aborder toute question relative à la santé, aux IST bien sûr, mais également en matière d'addiction ou pour toute autre thématique.

L'ouverture de centres de dépistage rapide et d'autres structures relatives à la prévention des IST nous amène à repenser notre offre santé et le Centre se prépare à se repositionner dans les mois qui viennent. Nous étudions la faisabilité d'ouverture d'une permanence qui proposerait un rendez-vous mensuel avec un médecin, un gynécologue, un nutritionniste... L'offre psy pourrait également évoluer et des thérapies être envisagées alors qu'actuellement il s'agit le plus souvent d'un accueil et d'une réorientation.

Les subventions publiques sont nécessaires au maintien et au développement de nos permanences de soutien.

Cette année encore, les subventions de la Ville de Paris, du GRSP IDF, de la Région Ile de France et de Sidaction ont été reconduites.

En matière de financements propres, le bar associatif animé alternativement par un salarié et des volontaires, s'il a pour fonction de créer du lien social et d'orienter les usagers vers les services proposés par le Centre, est un poste de recette non négligeable. Pour autant, les prix restent adaptés à l'esprit associatif du Centre et défient toute concurrence.

Cette année, nous avons tenté une campagne de mécénat destinée aux grandes enseignes du 3<sup>e</sup> et du 4<sup>e</sup> arrondissement, cette campagne n'a pas rencontré un grand succès. Il est probable que cette période de crise économique n'encourage pas les entreprises et commerces à la générosité.

## **Le Centre est une association militante, impliquée dans la défense des droits et libertés des personnes LGBT, il vise à l'égalité des droits.**

Le Centre est une association militante avant tout ; il a été créé dans cet esprit et à mon sens, il doit le rester. L'équipe a perpétré cet engagement au sein des luttes LGBT.

Pour autant, si nous n'avons aucune intention de nous transformer en prestataires de services, nous considérons que le budget, les locaux, les salariés et les programmes ambitieux qui sont ceux de notre structure, nous conduisent à toujours plus de professionnalisation. Piloter une structure telle que la notre ne s'improvise pas vraiment, ceci n'est pas toujours bien compris et peut occasionner des tensions, chacun n'étant pas toujours disposé à intégrer des contraintes pourtant incontournables.

Professionnels donc, mais militants avant tout, impliqués pour l'égalité des droits, participant avec les autres associations à la lutte contre les LGBT phobies et globalement mobilisés pour une société plus respectueuse des droits et des libertés des minorités.

Cette année encore, nous avons organisé ou participé à de nombreuses manifestations militantes et /ou citoyennes.

Pour n'en citer que quelques unes :

Le quartier Beaubourg pour l'IDAHO ; un stand au *Printemps des associations* organisé par l'Inter-LGBT ; l'organisation régulière de débats publics et de diverses manifestations de soutien, notamment cette année, dans le cadre des élections régionales 2010 ; une semaine de débats et de festivités et un cortège pour la *Marche des Fiertés* annuelle ; la *Rentrée des associations* du

Centre LGBT, dont le succès ne se dément pas ; enfin, à l'occasion du 1<sup>er</sup> décembre une semaine d'activités et de débats sans oublier notre cortège dans la manifestation contre le sida. En 2009, le pôle santé n'a pas manqué d'organiser des opérations de sensibilisation à la prévention, également des dépistages anonymes et gratuits avec le CDAG de la Croix Rouge et des journées de prévention dans divers lieux, en particulier l'hôpital Bichat.

**A condition de maintenir une vigilance et un investissement lourd, particulièrement mais pas seulement, en terme de gestion, de management, de communication et d'action, les perspectives pour l'avenir sont toujours aussi séduisantes.**

Que voulons-nous pour 2010 ?

Cette question nous est souvent posée et nos interlocuteurs espèrent tout un tas de réponses plus novatrices et excitantes les unes que les autres.

Il faut bien les ramener quelque peu à la réalité, maintenir ce navire à flot est déjà en soi une tâche colossale. Chaque jour de services rendus, d'usagers orientés, d'associations réunies, de spectacle ayant rencontré son public, est une petite victoire qui doit être renouvelée le lendemain.

Par le passé, la structure a souvent été mise en danger, déficitaire, décredibilisée.

Nous ne sommes jamais à l'abri d'une ou plusieurs erreurs, d'être lâchés pour un ou plusieurs subventionneurs.

C'est pourquoi, il faut savoir raison garder, consolider ses bases, assurer une non régression tout en prévoyant de nouveaux équipements, services, programmes. Ne les lancer que lorsque les financements sont acquis, que lorsque les équipes sont prêtes à les prendre en charge c'est-à-dire, lorsque les études sont finalisées et le feu vert allumé.

Prudence et organisation ne signifient pas immobilisme, bien au contraire !

Nous prévoyons toujours plus d'implication au cœur des luttes, toujours plus d'actions, de partenariats inter-associatifs, de professionnalisation aussi.

Le forum organisé pour le 2<sup>nd</sup> anniversaire du Centre LGBT rue Beaubourg nous permettra peut-être d'identifier de nouveaux besoins et de les mettre en œuvre.

Je compte pour cela sur l'équipe du Centre que je souhaite remercier.

Tous les bénévoles qui à longueur d'année, dans des conditions pas toujours faciles, œuvrent chacun, à sa façon, dans son domaine, certains à l'accueil, d'autres au bar associatif, à la culture, dans l'équipe de la bibliothèque qui a réussi en quelques mois à en faire une des meilleures bibliothèques LGBT existante, au sein du Vendredi des Femmes, du pôle santé, dans l'une des permanences de soutien, à l'informatique ou dans l'équipe de Genres la Newsletter du Centre.

C'est grâce à l'énergie et le talent de tous les volontaires réunis que le Centre respire et agit. Ceux qui restent, s'investissent, sont motivés par un engagement collectif. Ils sont animés par un objectif, celui de contribuer à l'aventure collective du lieu, formidable outil d'accueil et d'aide qu'ils ont à cœur de développer, également vecteur de lutte pour l'égalité des droits.

Le Centre est un remarquable outil collectif, une plate-forme inter-associative, nous devons tous avoir à cœur de l'enrichir et le conduire vers l'avenir, avec lucidité et générosité.

Christine Le Doaré, présidente  
Février 2010